

出勤者の削減に関する実施状況

1. テレワーク等の推進に向けた当社の取り組み

- 1) 2020年9月にテレワーク規程を策定
- 2) テレワーク実施者へノートパソコン、スマートフォンの貸与
- 3) 社内会議体の縮減
- 4) リモート会議の推進
- 5) 社内チャットの活用
- 6) サービス残業等の防止対策実施（PCログインログアウト履歴確認）
- 7) 研修のオンライン化

2. テレワーク実施状況

現場作業が必要な社員を除く本部正社員を対象とし、テレワーク、ローテーション勤務、休暇等を組みあわせて、本部出勤削減率70%とすることを目標に設定。

<直近3ヶ月実績>

2021年6月 51.7%

2021年7月 49.7%

2021年8月 54.3%

以上